

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад комбинированного вида № 21»  
305006, г. Курск, ул. Подводников, 15 и ул. Г. Тупикова, д.8  
тел.: 22-72-30, 76-00-52, e-mail: mdou21kursk@yandex.ru

---

ПРИНЯТ

на общем собрании работников

протокол от «10» апреля 2025 № 14-А

ОТЧЕТ  
по итогам реализации Программы развития  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида № 21» на 2019-2024 годы  
за весь период

Курск-2025

Мероприятия	Степень выполнения %	Примечание
Указываются мероприятия с учетом целей и задач развития запланированные с учетом Программы	Степень выполнения мероприятий на текущий год (%)	Указываются причины частичного или полного невыполнения задачи (продолжение реализации, недостаток финансирования)
Цель – создание качественно новой модели обучения детей дошкольного возраста, направленной на развитие и саморазвитие участников образовательного процесса.		
Задача 1. Создать условия для повышения мотивации профессиональной деятельности и формирования профессиональной компетентности педагогических работников МБДОУ № 21		
1.1. Организация работы по повышению квалификации педагогов	Выполнено 100%	Количество работников, направленных на курсы повышения квалификации: 2021 г. – 4 чел., 2022 г. – 12 чел., 2023 г. – 2 чел., 2024 г. – 2 чел.
1.2. Прохождение аттестации педагогических работников	Выполнено 100%	Увеличение доли педагогических работников, получивших первую категорию: 2024 г. – 4 чел.
1.3. Участие педагогических работников самостоятельно и с воспитанниками в соревнованиях, смотрах-конкурсах разного уровня	Выполнено 100%	Доля воспитанников, участвующих в конкурсах: 2021 г. – 20%, 2022 г. – 40%, 2023 г. – 50%, 2024 г. – 65% Доля педагогов, участвующих в мероприятиях до 2024 г – не менее 50 %
1.4. Повышение ИКТ – компетентности педагогических работников ДОУ	Выполнено 100%	Доля педагогических работников: 2021 г. – 10%, 2022 г. – 20%, 2023 г. – 30%,

		2024 г. – 50 %.
1.5. Создание личных портфолио педагогическими работниками, создание базы электронных портфолио	Выполнено 100%	Доля педагогических работников: 2021 г. – 5%, 2022 г. – 10%, 2023 г. – 30%, 2024 г. – 50%.
Задача 2. Оптимизировать психолого-педагогических условия, обеспечивающие развитие ребенка в условиях дошкольной организации.		
1.1. Организация работы по оформлению и обогащению содержания деятельностных центров во всех возрастных группах	Выполнено 100%	Количество оборудованных центров: 2021 – по 1 центру зон средней активности и умеренной; 2022 – по 1 центру каждой активности; 2023 – по 2 центра зон повышенной активности и умеренной; 2024 – по 2 центра каждой активности.
1.2. Организация работы творческих групп по разработке содержания мероприятий с детьми, направленных на их индивидуализацию и социализацию	Выполнено 100%	Количество творческих продуктов коллективного опыта: 2021 г. – 1 ед., 2022 г. – 2 ед., 2023 г. – 3 ед., 2024 г. – 4 ед.
1.3. Разработка экрана добровольного участия родителей (законных представителей) в жизни группы, Учреждения	Выполнено 100 %	Доля родителей (законных представителей) добровольно участвующих в жизни Учреждения 2021 г. – 1%, 2022 г. – 5%, 2023 г. – 15%, 2024 г. – 30%.
Задача 3. Повышать эффективность работы по сохранению и укреплению здоровья участников образовательного процесса, в том числе лиц с ОВЗ, детей с инвалидностью и инвалидов		

3.1. Оснащение образовательного процесса программно-методическими пособиями и литературой	Выполнено 100%	Кол-во приобретенных программно-методических пособий: 2021 г. – 50 %, 2022 г. – 60 %, 2023 г. – 70 %, 2024 г. – 90 %
3.2. Систематическое применение здоровьесберегающих технологий всеми педагогами МБДОУ № 21	Выполнено 100%	Доля педагогов, использующие здоровьесберегающие технологии различной направленности: к концу 2024 г не менее 100 %
3.3. Разработка и реализация проектов оформления учебных кабинетов	Выполнено 100%	Количество реализованных проектов по оформлению кабинетов учителя-логопеда и педагога-психолога: 2022 – 3 ед., 2023 г. – 3 ед., 2024 г. – 4 ед.
3.4. Приобретение адаптированных игровых пособий в кабинет учителя-логопеда и педагога-психолога	Выполнено 100%	Кол-во реализованных проектов по оформлению кабинетов учителя-логопеда и педагога-психолога: 2022 г. – 1 ед., 2023 г. – 2 ед., 2024 г. – 2 ед.
Задача 4. Формировать систему дополнительного образования для повышения качества образовательной деятельности и конкурентоспособности дошкольной организации на рынке образовательных услуг		
4.1. Приобретение зеркал в музыкальный зал для проведения кружковой работы по хореографии «Каблучок»	Не выполнено	Количество единиц: 2022 – 7 шт.
4.2. Оснащение спортивным игровым оборудованием для кружковой работы «Веселая атлетика»	Выполнено 100%	Количество единиц: каждый год по 1 ед.
Задача 5. организация эффективного взаимодействия всех участников образовательного процесса, направленного на формирование педагогической компетентности родителей (законных представителей)		

<p>5.1. Создание условий для продуктивного общения всех участников образовательного процесса «Обратная связь» (страничка на сайте «Спрашивайте, предлагайте, советуйте»)</p>	<p>Выполнено 100%</p>	<p>Доля педагогов, участвующих в тесном взаимодействии со всеми участниками образовательного процесса: 2021 г. – 5 %, 2022 г. – 10 %, 2023 г. – 20 %, 2024 г. – 30 %.</p>
<p>5.2. Организация работы по привлечению родителей (законных представителей) к активной реализации совместных творческих проектов</p>	<p>Выполнено 100%</p>	<p>Доля педагогов, реализуемых совместные творческие проекты с воспитанниками и их родителями (законными представителями) 2021 - 5 %, 2022 - 10 %, 2023 - 25 %, 2024 – 30 %</p>
<p>5.3. Взаимодействие с родителями (законными представителями) по вопросам физического развития и оздоровления</p>	<p>Выполнено 100%</p>	<p>Доля родителей (законных представителей), вовлеченных в разнообразные формы по вопросам физического воспитания и оздоровления: 2021 г. – 5 %, 2022 г. – 15 %, 2023 г. – 30 %, 2024 г. – 50 %.</p>
<p>5.4. Выявление и транслирование положительного опыта семейного воспитания</p>	<p>Выполнено 100%</p>	<p>Доля родителей (законных представителей), активно транслирующих положительный опыт семейного воспитания: 2022 г. – 5 %, 2023 г. – 7 %, 2024 г. – 10 %.</p>

5.5. Стимулирование участия в домашних экскурсиях (маршрут выходного дня) с представлением фотоматериалов (фотовыставки)	Выполнено 100%	Доля родителей (законных представителей), организующих и участвующих в совместных экскурсиях: 2022 г. – 5 %, 2023 г. – 7 %, 2024 г. – 10 %.
Задача 6. Создавать условия по санитарно-эпидемиологической, пожарной, антитеррористической безопасности дошкольного учреждения.		
6.1. Прохождение периодических медицинских осмотров работниками МДОУ № 21	Выполнено 100%	Доля педагогических работников, проходящих периодические медицинские осмотры – 100% ежегодно.
6.2. Обеспечение бесперебойного функционирования и безопасности Учреждения	Выполнено 100%	Сохранение показателей содержания здания, территории в соответствии с санитарно-эпидемиологическими нормами на уровне 100 %
6.3. Организация и проведение обучения мерам пожарной безопасности участников образовательного процесса	Выполнено 100%	Количество работников МДОУ № 21, прошедших обучение мерам пожарной безопасности: 2020 г. - 2 чел., 2021 г. - 2 чел., 2022 г. - 2 чел., 2023 г. - 2 чел., 2024 г. - 2 чел.
6.4. Организация и проведение тренингов по пожарной безопасности для всех участников образовательного процесса	Выполнено 100%	Количество работников МДОУ № 21 - 100 % ежегодно.

Таким образом, по итогам реализации Программы развития за весь период можно сделать следующие выводы:

- запланированные мероприятия при реализации задачи № 1 выполнены в полном объеме (100%)

Организация курсов повышения квалификации по графику:

За 2021-2024 гг прошли курсы 28 педагогических работников, из них 11 работников - курсы повышения ИКТ (КИРО), а также 5 педагогических работников прошли курсы по содержанию и особенностей реализации парциальных

образовательных программ по формированию предпосылок финансовой грамотности у детей дошкольного возраста, что послужило созданием в ДОО региональной апробационной площадки по введению и реализации парциальной программы по формированию предпосылок финансовой грамотности у детей дошкольного возраста (с 2023г);

Педагогические работники выступали на конференциях (2023 г – 1 педагог), принимали участие в Брудновских чтениях (2 педагога в 2022 г), в семинарах (2022 г – 2 педагога, 2023 г. – 1 педагог), транслировали опыт в рамках стажировочной практики курсов повышения квалификации "Рабочие программы воспитания в дошкольных образовательных организациях: проектирование и реализация" на базе ОГБУ ДПО КИРО (2 педагога в 2024 г).

Участие педагогов в конкурсах возрастало с каждым годом:

2022 г - победитель Регионального конкурса профессионального мастерства учителей-логопедов образовательных организаций «ЛОГО-Мастер 2022» - учитель логопед ДОО;

2023 г – региональный этап Всероссийского конкурса «Воспитатели России» победитель воспитатель ДОО и лауреат 2 степени федерального этапа конкурса в номинации «Молодые профессионалы».

Участие педагогов с воспитанниками в соревнованиях, конкурсах, конференциях стало активным и приносит результаты:

- городской супер-финал «ПАРАД ЗВЁЗД» в рамках фестиваля «Маленькие дети - звёзды на большой планете» Лауреат III степени (2022 г – 1 воспитанник), Лауреат II степени (2023 г – 3 воспитанника);

- фестиваль вокально-хореографического творчества среди воспитанников дошкольных образовательных организаций (хореографическое направление) – Гран-при «Эстрадный танец. Коллектив» (2023 г);

- детская городская исследовательская конференция «Мир на ладошке» Лауреат I степени (2023), Лауреат I степени и ГРАН-при (2024 г);

- общегородские соревнования по плаванию "Кубок дельфина-2024" личный зачет 2 место 1 воспитанник;

- Фестиваль-конкурс детского творчества «Первоцвет» Лауреат I степени (2024 г);

- Турнир по настольным играм "Кумека" в рамках открытого фестиваля творчества дошкольников "Лесенка-чудесенка" командная игра 3 место (2024 г).

Внедрение в практику современных образовательных технологий и ресурсов – первая практика среди дошкольных учреждений комплексный музей ДОО «Эхо времен» получил свидетельство о регистрации на портале музеев России (2021 г).

В ДОУ созданы условия для развития кадрового потенциала, привлечения молодых специалистов, предоставления возможности для профессионального роста педагогических работников. Обеспечены условия для развития инновационной деятельности в ДОО, стимулирования и поддержки инициативы педагогов в этой деятельности.

В сентябре 2024 года открылось новое здание детского сада № 21 по улице Генерала Тупикова д.8, где функционируют 8 групп. Педагогами в новом здании стал коллектив одного из дошкольных учреждений Суджанского района, и это сказалось на увеличение доли педагогических работников, имеющих первую и высшую категории.

- запланированные мероприятия при реализации задачи № 2 выполнены в полном объеме (100%)

За весь период Программы развития приобретены:

Тематические пространства на территории: оборудованы метеостанция, уголок леса, пасека, инсталляция «сквер Памяти», центральная клумба – розы и аллея туй, топиарные фигуры;

В групповых помещениях приобретены стенды и детская игровая мебель.

- запланированные мероприятия при реализации задачи № 3 выполнены в полном объеме (100%)

В 2022 году за счет грантовых денежных средств в Учреждении открылась Интерактивная комната для работы с детьми ОВЗ, с детьми с инвалидностью и инвалидами. Оснащение кабинета современным оборудованием, программно-методическими пособиями и адаптированными игровыми пособиями способствует созданию комфортных условий для эффективной работы по сохранению и укреплению здоровья всех участников образовательного процесса, а также формированию бережливого мышления. В 2024 учебном году разработан и реализован совместный проект учителя-логопеда и педагога-психолога "Развиваемся вместе" для повышения психолого-педагогической грамотности родителей через практическую деятельность.

- запланированные мероприятия при реализации задачи № 5 выполнены в полном объеме (100%)

Родители (законные представители) активно вовлечены в образовательный процесс. Это можно проследить по всем мероприятиям, которые проводятся с целью привлечения родительской общественности. Есть мероприятия, которые стали традиционными, например, фестиваль семейного творчества «Моя творческая семья» (каждый год в апреле),

тематические выставки совместного творчества, вовлечены родители (законные представители) в совместную с педагогами и детьми проектную и экспериментальную деятельность.

- запланированные мероприятия при реализации задачи № 6 выполнены в полном объеме (100%)
- произошла модернизация материально-технической базы Учреждения;
- обеспечено функционирование пожарной, антитеррористической, санитарно-эпидемиологической безопасности ДОО;
- создан привлекательный имидж Учреждения.

Программа развития не выполнена в части: мероприятий Программы по задаче 2 «Формировать систему дополнительного образования для повышения качества образовательной деятельности и конкурентоспособности дошкольной организации на рынке образовательных услуг» и модернизации материально-технической базы МБДОУ № 21.

Определен круг нерешенных проблем за 2022 г., требующих решения по Программе 2025-2029:

- запланированные мероприятия при реализации задачи № 4 выполнены в полном объеме (10%)

Нет зеркал в музыкальный зал - не выполнено в связи с недостаточным поступлением денежных средств в Ассоциацию МБДОУ № 21. Численность воспитанников к 2022 году не увеличилась, выпускников не было 3 года подряд, зачисление новых воспитанников не было и добровольные средства не поступали.

Старший воспитатель

О.В. Чуева